

ZASADY PRZYWÓDZTWA AMAZON

Pracuj z pasją dla klienta	Działaj
Wykazuj się postawą właścicielską	Oszczędzaj
Szukaj pomysłów oraz ułatwień	Zdobywaj zaufanie
Osiągaj wyniki	Bądź wnikliwy
Ucz się i bądź ciekawy	Odważnie wyrażaj opinie; kwestionuj i realizuj podjęte decyzje
Zatrudniaj i rozwijaj najlepszych	Podejmuj trafne decyzje
Osiągaj wyższe standardy	Bierz odpowiedzialność za sukces i skalę działalności
Myśl odważnie	

Więcej informacji znajdziesz:

<https://www.aboutamazon.pl/kim-jestesmy/zasady-przywodztwa>

Słowniczek

AA (Amazon Associate) - pracownicy magazynowi	FRONT - zmiana pracująca niedziela - środa
AP (Associate Partner) - doradca pracownika ds. HR dostępny na stanowisku HR Pomoc	GB (Green Badge) - pracownik zatrudniony przez agencję pracy
AtoZ - aplikacja dla pracowników do zarządzania czasem pracy i kontem pracowniczym	HR CASE - zgłoszenie pracownika przez AToZ do działu HR lub RC
AM (Area Manager) - kierownik obszaru	KOHORTA - zmiana, grafik
BACK - zmiana pracująca środa - sobota	MY TIME - system zegarów do zarządzania czasem pracy
BADGE - identyfikator	OC (Operations Center) - dział zajmujący się kodowaniem czasu pracy
BB (Blue Badge) - pracownik zatrudniony przez Amazon	SWITCH - zmiana dnia grafikowego
CASE - zgłoszenie przez AP zapytania do RC	STAND UP - codzienne spotkanie działowe
CONNECTIONS - narzędzie w formie ankiety służące do przekazywania opinii	SIM (Simple Issue Manager) - narzędzie do zgłaszania i rozwiązywania problemów
DONUT - zmiana pracująca poniedziałek - wtorek i czwartek - piątek	ZEGAR - narzędzie przy wejściu na hale służące do rejestracji czasu pracy
FC (Fulfillment Center) - magazyn	VOA (Voice Of the Associate) - tablica Głos Pracownika

WITAMY W AMAZON!

W Amazon wierzymy, że każdy dzień jest pierwszym dniem.



Czy wiesz, co oferuje Amazon?

Prywatna opieka medyczna dla Ciebie i Twoich bliskich



Pracownicze Plany Kapitałowe

Dofinansowanie do karty Multisport



Prywatne ubezpieczenie w dwóch wariantach

Coroczny przegląd płac w oparciu o aktualną sytuację na rynku pracy



Postaw na Swój Rozwój - do 26 tys. na kursy zawodowe dla pracowników godzinowych

Zniżka pracownicza na amazon.pl



EAP - Program wsparcia pracownika

Obiady pracownicze za 1 zł



Bezpłatny transport pracowniczy na określonych trasach

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych



Comiesięczna premia do 15%

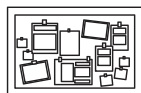
Aby uzyskać dostęp do platformy benefitowej, należy wypełnić odpowiedni dokument w HR Pomoc.

Kultura Dialogu

W Amazon tworzymy kulturę dialogu. Bardzo cenimy Twoją opinię. Możesz nam ją przekazać lub uzyskać poprzez:



Forum Pracownicze



Tablica Głos Pracownika



Spotkania z Managerem



Spotkania urodzinowe



Connections



Spotkania "All Hands"

AtoZ

Już w pierwszym dniu pracy możesz pobrać aplikację Amazon AtoZ lub wejść na stronę: hub.amazon.work. Przed pierwszym zalogowaniem poproś przełożonego o restart hasła do aplikacji.



Na prywatnych urządzeniach niektóre funkcje AtoZ są niedostępne. Z pełnej funkcjonalności można korzystać jedynie w wewnętrznej sieci np. na komputerach dostępnych przy HR Pomoc.

W aplikacji znajdziesz m.in. link do strony z paskami płacowymi. Hasło do strony otrzymasz e-mailem po pierwszym miesiącu pracy. W celu zalogowania należy podać login z bagde i nowo ustalone hasło.

Zgłaszanie nieobecności

Za pomocą aplikacji Amazon AtoZ (hub.amazon.work) możesz poinformować Pracodawcę o swojej nieobecności.

Pamiętaj! Samo zgłoszenie nieobecności ma charakter informacyjny i nie jest podstawą do jej usprawiedliwienia.

W Amazon każdemu pracownikowi, niezależnie od stażu pracy, przysługuje saldo 26 dni (208 godzin) urlopu wypoczynkowego na rok.

Wnioski urlopowe można składać zarówno na zegarze, jak i w Amazon AtoZ.

Twój wniosek o urlop wypoczynkowy musi zostać zaakceptowany przez Managera przed rozpoczęciem urlopu.

Urlop na żądanie (4 dni w roku) można zgłosić do końca zmiany. Jest pobierany z salda urlopu wypoczynkowego.

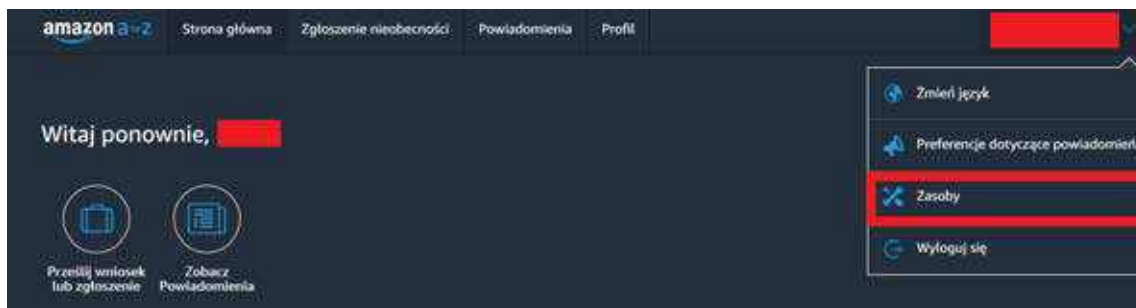
Infolinia Amazon



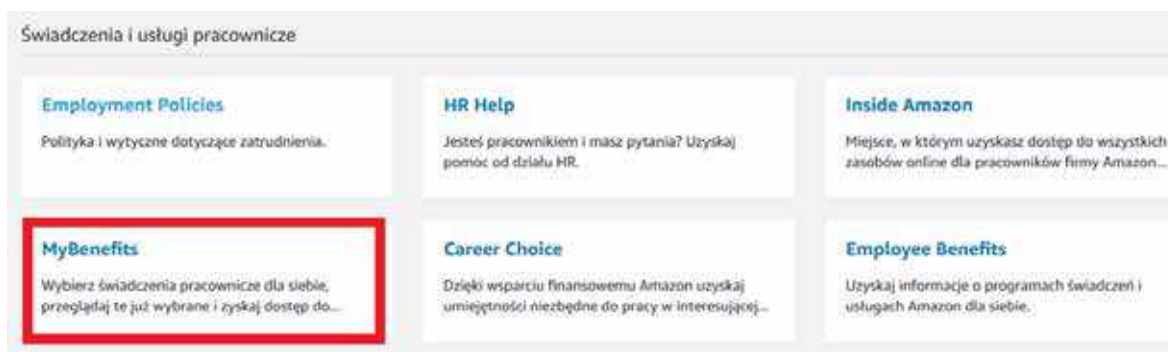
Infolinia Amazon jest dostępna 7 dni w tygodniu, 24h na dobę.

INSTRUKCJA OBSŁUGI PLATFORMY Z BENEFITAMI (MY BENEFIT)

1. Aby dostać się do platformy benefitowej należy zalogować się na platformę A to Z, a następnie przejść do zakładki zasoby. Do zakładki wchodzimy klikając w swój login w prawym górnym rogu strony.



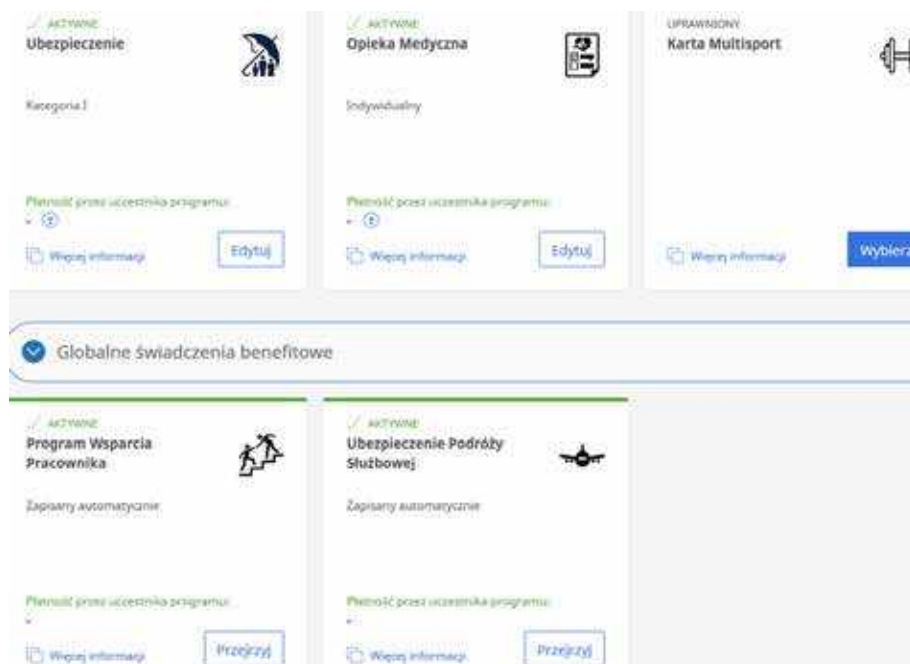
2. Następnie wybieramy opcję „MyBenefits”.



3. W celu wyboru dostępnych świadczeń należy kliknąć w opcję „wybierz świadczenia”.



4. Zostaniesz przekierowany na podobny widok. W tym miejscu możesz wybrać konkretne świadczenie, które Cię interesuje. Kolejne kroki zostaną przedstawione na podstawie Karty Multisport.



5. Po kliknięciu w przycisk „wybierz” zostaniesz przekierowany na widok, w którym należy wybrać odpowiednią opcję i dodać świadczenie do koszyka.

Średnia zarobków z 3 ostatnich miesięcy netto (przedział)

☐ do 50 % min. wynagrodzenia

☐ powyżej 50 % do 100 % min. wynagrodzenia

☒ powyżej 100 % do 200 % min. wynagrodzenia (domyślnie)

☐ powyżej 200 % min. wynagrodzenia

Koszty Przed opodatkowaniem

Miesięcznie Rocznie

Płatność przez uczestnika programu PLN 50.00

Dodaj do koszyka

6. Aby sfinalizować zakup przejdź do koszyka i przyciśnij „finalizuj zakup”.

amazon

Strona główna Świadczenia

Przegląd świadczeń

Jżeli wybór został dokonany, żadna akcja nie jest wymagana. Okno zamyka się 17.05.

Widok siatki Widok listy

W koszyku

W Twoim koszyku są niekompletne selekcje, aby je ukończyć, przejdź do kasy.

Finalizuj zakup

7. Ostatnim krokiem jest potwierdzenie wyboru. Przyciśnij przycisk „potwierdź wybór” i w ten sposób dokończysz cały proces zakupu 😊

Finalizuj zakup

Proszę zweryfikuj wybrane przez Ciebie benefits, jeśli wszystkie wybory są zgodne z Twoimi oczekiwaniami, wybierz „Potwierdź wybór”. Dodatkowo proszę wypełnić ankietę dotyczącą platformy MyBenefits, co pozwoli nam na udoskonalenie jej dla Ciebie.

Wybrane opcje

Nazwa świadczenia	Przebieg	Płatność przez uczestnika programu	Różnica kosztów	Edytuj	Usuń
Karta MultiSport	powyżej 100 % do 200 % min. wynagrodzenia	PLN 50.00	▲ PLN 10.00		

Koszt sumaryczny
Dla użytkownika - New
PLN 50.00
(miesięcznie)

Potwierdź wybór

Komfort emocjonalny, praktyczne i profesjonalne wsparcie w codziennym życiu



Program Pomocy Pracownikom (EAP)

„EAP” udostępniane przez Workplace Options (WPO) to pierwsze miejsce, w którym Ty lub członkowie Twojej rodziny/domownicy możecie poradzić sobie z problemami związanymi ze zdrowiem psychicznym/emocjonalnym oraz doświadczeniami zawodowymi/życiowymi.

Skorzystaj z profesjonalnego doradztwa, usług prawnych i finansowych oraz praktycznego wsparcia w codziennym życiu i pracy.

Usługi EAP są:

- W 100% poufne
- Bezpłatne
- Dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, 365 dni w roku
- Dostępne dla rodziny i domowników pracowników Amazon (od pierwszego dnia zatrudnienia i w okresie 90 dni po ustaniu)
- Dostępne w większości języków
- Pełny dostęp



Zeskanuj kod QR
Aby odwiedzić stronę WPO



Skontaktuj się z EAP:

W sprawie wszystkich oferowanych usług możesz skontaktować się z EAP za pośrednictwem jednego z następujących kanałów:



Przez telefon odwiedź stronę amazon.helpwhereyouare.com aby znaleźć numer telefonu dedykowany dla Polski.



Przez Chat użyj usługi Live Connect amazon.helpwhereyouare.com

Pamiętaj, że konsultanci to głównie osoby mówiące w języku angielskim i mogą korzystać z narzędzi do tłumaczenia.



Przez iConnectYou App Dostępne formy to telefon, czat, rozmowa wideo. Pobierz w App Store albo Google Play. Potrzebne hasło znajdzie na stronie: amazon.helpwhereyouare.com



Przez Email
Amazon@workplaceoptions.com

Po prostu podaj swoje imię i nazwisko i potwierdź, że jesteś pracownikiem Amazon lub członkiem rodziny/domownikiem.



Podsumowanie usług EAP



Konsultacje i wsparcie w zakresie zdrowia psychicznego



Poufne wsparcie zapewniane przez wykwalifikowanych specjalistów w zakresie zdrowia psychicznego.

1. Natychmiastowa porada telefoniczna (nieograniczona liczba sesji) zapewniająca wsparcie w chwili, gdy jest ono najbardziej potrzebne.
 2. Aby uzyskać pomoc w konkretnej kwestii, możesz zaplanować krótkoterminowe sesje doradcze w dogodnym dla Ciebie terminie. Możesz zapytać o godzinę, datę i informację, czy porada ma być świadczona za pośrednictwem wideo, osobiście lub telefonicznie. Istnieją ograniczenia co do liczby zatwierdzonych sesji doradczych w przeliczeniu na problem w ciągu roku. Proszę skontaktuj się z doradcą WPO.
- 0 Dostępne dla rodzin i członków gospodarstwa domowego, w tym dzieci w wieku od 18 miesięcy.
 - 0 Dostarczane indywidualnie dla par i rodzin.
 - 0 Poproś o doradcę, który ma podobne doświadczenie.

Usługi WorkLife



Pomoc w znalezieniu sprawdzonych rozwiązań związanych z opieką rodzinną, wsparciem domowym lub codziennego życia.

Przykłady obejmują: lokalizowanie zakwaterowania w nagłych wypadkach, przeprowadzki, usługi sprzątanía, lokalne grupy wsparcia/społeczne, mieszkania i inne.

Finansowe i prawne wsparcie



- 0 30-minutowe konsultacje na każdą kwestię rocznie z ekspertem finansowym w takich obszarach jak: zadłużenie, planowanie budżetu, emerytura, kredyty hipoteczne, podatki i inne (w zależności od dostępności w Twoim kraju).
- 0 30-minutowe konsultacje na każdy problem rocznie z ekspertem prawnym w takich dziedzinach jak: spory w sprawie wynajmowania mieszkania, rodzina, rozwód/separacja, planowanie majątku i inne (w zależności od dostępności w Twoim kraju).
- 0 Dalsze skierowania do sprawdzonego działu prawnego i dostawcami usług finansowych, jeśli jest to wymagane.

Należy pamiętać, że EAP korzysta z konsultacji ekspertów zewnętrznych. W przypadku dodatkowych konsultacji zapewniane są 30-minutowe sesje na problem w ciągu roku, nie są one objęte korzyściami EAP i mogą być dodatkowo płatne. Dotyczy to również usług zewnętrznych realizowanych na podstawie polecenia.

Coaching życiowy



- 0 Certyfikowany „life coach” może pomóc Ci w przejściu zmian życiowych i zmaksymalizować rozwój osobisty oraz zawodowy. Usługa może pomóc w podejmowaniu decyzji, budowaniu planów osiągnięcia celów finansowych, utracie wagi, poprawie pewności siebie, wyznaczeniu granic i wielu innych.
- 0 Masz prawo do sześciu (6) sesji coachingu życiowego każdego roku (oprócz wszelkich sesji doradczych).

Program „Aware”



- „Aware” to spersonalizowany program składający się z sześciu sesji, prowadzony przez dedykowanego specjalistę. Zaprojektowany, aby pomóc radzić sobie ze stresem, łagodnym do umiarkowanego lękiem/depresją, poprawić koncentrację, przełamać złe nawyki i wiele więcej.
- 0 Prowadzone drogą telefoniczną i e-mailową oraz dostępne na żądanie w większości języków świata.

Zasoby samoobsługowe



- „In Your Hands” to skomputeryzowany kurs terapii poznawczo-behawioralnej (cCBT), dostępny w języku angielskim. Zajęcia odbywają się we własnym tempie online w ramach 7 modułów, aby pomóc w rozwiązaniu konkretnych problemów, takich jak stres lękowy (od łagodnego do umiarkowanego).
- 0 Webinaria i artykuły na różne tematy na amazon.helpwhereyouare.com lub aplikacji iConnectYou.
 - 0 Twill Therapeutics to cyfrowy program zdrowia psychicznego, umożliwiający personalizację, i zawierający aktywności oparte na wiedzy naukowej oraz wiele więcej (sprawdź dostępność w swoim kraju w AtoZ).
 - 0 Strona www: amazon.helpwhereyouare.com

Wsparcie HR & Manager



Poufne wsparcie 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu dostępne dla HR i menedżerów:

- 0 Porady i wskazówki dotyczące wszelkich aspektów zarządzania ludźmi
- 0 Natychmiastowy dostęp do wskazówek, jak zareagować w ciężkiej sytuacji związanej ze zdrowiem psychicznym, od przeszkolonego klinicznie doradcy
- 0 Dostęp do zespołu ds. incydentów krytycznych w reakcji na traumatyczne lub nagłe wydarzenie.
- 0 Dodatkowe zasoby do zarządzania są dostępne na stronie amazon.helpwhereyouare.com lub w aplikacji iConnectYou.

**DARMOWY BENEFIT
DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW
I ICH RODZIN.**

Nauka angielskiego, niemieckiego
i hiszpańskiego online.



JAK SIĘ ZAPISAĆ:

MASZ JUŻ KONTO?

Aby nadal korzystać z bezpłatnego dostępu do platformy,
wykonaj poniższe kroki.

1. Zaloguj się na platformę eTutor.
2. Wypełnij pola komunikatu i potwierdź swoją
chęć kontynuowania nauki.
3. Dalej możesz korzystać z eTutora.

NOWI UŻYTKOWNICY

1. Wejdź na stronę: **<https://www.etutor.pl/zapisy/Amazon-7927>**
2. Wypełnij formularz i zaakceptuj regulamin.
3. I gotowe! Korzystaj z eTutora, jak chcesz
i kiedy chcesz, również w aplikacji mobilnej!

OD DZIŚ RÓWNIEŻ TWOI BLISCY MOGĄ KORZYSTAĆ ZA DARMO

JAK PRZEKAZAĆ DARMOWE DOSTĘPY TWOIM BLISKIM?

1. Aby osoba bliska mogła skorzystać z kursu sam/a musisz posiadać aktywne konto na platformie eTutor.
2. Jeżeli posiadasz już aktywne konto, przekaz ten link bliskiej osobie: **<https://www.etutor.pl/zapisy/Amazon-os-tow>**
3. Jeśli nie korzystasz jeszcze z kursu eTutor w Amazon, załóż je postępując zgodnie z instrukcją na pierwszej stronie.
Dopiero po założeniu własnego konta, będziesz mógł/mogła przekazać bliskiej osobie dostęp.

MASZ DODATKOWE PYTANIA?
ZGŁOŚ SIĘ DO **HR POMOC**.



ZMIANY W REGULAMINIE PREMII SPECJALNEJ

KTO JEST UPRAWNIONY DO OTRZYMANIA PREMII SPECJALNEJ?

Prawo do Premii Specjalnej mogą nabyć Pracownicy Amazon i Pracownicy Agencji Pracy Tymczasowej zatrudnieni na poziomie 1 i 3, którzy spełnią warunki przewidziane w regulaminie Premii Specjalnej

JAKIE SĄ ZASADY PREMIOWANIA?

Wysokość Premii Specjalnej uzależniona jest od liczby zdarzeń dotyczących obecności:

Stawka Premii Specjalnej	15%	10%	5%	0%
Zdarzenie	0	0,5 do 1	1,5 do 2	2,5 lub więcej

CZYM JEST ZDARZENIE?	CZYM JEST PÓŁ ZDARZENIA?
• nieobecność nieusprawiedliwiona • nieobecność w dniu zleconej przez Pracodawcę pracy w godzinach nadliczbowych • nieobecność z powodu choroby • nieobecność z powodu zasiłku opiekuńczego • nieobecność związana z korzystaniem z zasiłku rehabilitacyjnego • nieobecność z powodu zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia • nieobecność z powodu urlopu bezpłatnego	• spóźnienie Pracownika do pracy • zakończenie pracy przed czasem (w przypadku gdy taka nieobecność trwa dłużej niż pięć godzin, traktowana jest jako jedno zdarzenie)

JAKIE SĄ ZASADY OBLICZANIA PREMII SPECJALNEJ?

Stawka Premii Specjalnej (wyliczona zgodnie z §4. pkt 1 Regulaminu Premii Specjalnej)	X	Indywidualna stawka godzinowa wskazana w umowie o pracę danego Pracownika	X	Liczba godzin przepracowanych w danym miesiącu przez Pracownika
---	---	---	---	---

KIEDY PREMIA JEST WYPŁACANA?

Premia Specjalna wypłacana jest wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po okresie, w którym Pracownik uzyskał uprawnienie do jej otrzymania (np. październikowy okres naliczania Premii Specjalnej trwa od 1.10 do 31.10, a jej wypłata następuje z wynagrodzeniem za listopad).

NOWY REGULAMIN OBOWIĄZUJE OD: 1.12.2022



Plakat ma charakter informacyjny. Dokładny sposób naliczania Premii, a także jej pozostałych warunków dostępny jest w Regulaminie Premii Specjalnej przy stanowisku HR Pomoc.

Zastanawiasz się nad tym, jak jest oceniana Twoja praca?

W ramach oceny będziesz regularnie otrzymywać informacje zwrotne dotyczące jakości Twojej pracy. Dzięki temu zrozumiesz, z czym sobie dobrze radzisz, a nad czym jeszcze warto popracować.

Oceniamy Twoją wydajność i jakość. Wydajność to liczba przygotowanych jednostek na godzinę w odniesieniu do wartości docelowej dla danego procesu. Jakość pracy jest mierzona liczbą błędów popełnionych przez danego pracownika na każde milion czynności, w których taki błąd mógł wystąpić na danym procesie.

Okres brany pod uwagę wynosi 1 tydzień. Oznacza to, że możesz dostać dwie oceny w ciągu tygodnia: jedną za jakość, a drugą za produktywność.

Pamiętaj, że aby dostać ocenę z produktywności musisz przepracować na danym procesie conajmniej 5 godzin. Jakość oceniana jest od pierwszego dnia pracy.

Dla każdego procesu ustanawiamy oczekiwane wskaźniki. Są one ustalane co cztery tygodnie na podstawie aktualnych wyników zespołu.



W procesie oceny i rozwoju uwzględniamy tzw. krzywą uczenia się, czyli zakładamy, że wraz z upływem czasu pracownik nabywa doświadczenia na danym procesie. Oznacza to, że Amazon dostosowuje wymagania stawiane nowym pracownikom oraz tym z dłuższym stażem, którzy rozpoczęli pracę na nowym procesie.*

*Będziesz oceniany po przepracowaniu 160h w danej rodzinie procesów, czyli po osiągnięciu krzywej uczenia się 5.

Jeśli będziesz doskonale radzić sobie z obowiązkami otrzymasz od swojego managera Pochwałę, żeby wiedzieć, że świetnie pracujesz! Trzymaj tak dalej!

W Amazon dążymy do ponadprzeciętnych wyników. Zależy nam, aby wszyscy pracownicy osiągaliby wynik powyżej 100%. Jeżeli nie osiągniesz wskaźnika wydajności na poziomie 100% oraz Twój wynik znajdzie się w 5% najniższych wyników, to Twój manager prześle Ci Informację Rozwojową i będzie pracował z Tobą nad zidentyfikowaniem wszelkich ograniczeń w osiągnięciu przez Ciebie sukcesu.

Proces Oceny Rozwoju Pracownika



amazon

01

2 ROZMOWY
WSPIERAJĄCE

Każda z wymienionych ocen ważna jest przez określoną liczbę dni. Z każdego etapu oceny możesz wrócić do początku procesu.

Jeżeli w ciągu 12 kolejnych miesięcy otrzymasz łącznie 6 Informacji Rozwojowych z uwagami o konieczności poprawy, to możesz otrzymać rekomendację do zwolnienia.

6
tygodni

02

PIERWSZA OCENA
WYNIKÓW

PLAN POPRAWY MA ZAZWYCZAJ FORMĘ PROCESU OBEJMUJĄCEGO NASTĘPUJĄCE ETAPY

03

DRUGA OCENA
WYNIKÓW

30
dni



30
dni

04

TRZECIA OCENA
WYNIKÓW

05

UDAŁO SIĘ! PROCES
ZAKOŃCZYŁ SIĘ
POZYTYWNIE!

90
dni

Jeśli jednak nie poprawisz swoich wyników pracy

Twoja umowa może zostać rozwiązana.

W ramach wsparcia w osiągnięciu wyników i jakości pracy masz możliwość współpracy z instruktorem.

Słuchaj uważnie i zadawaj pytania, gdy coś jest dla Ciebie niejasne.

Porozmawiaj ze swoim managerem, jeśli chcesz skorzystać z pomocy instruktora.

JAK PRZYSTĄPIĆ DO PAKIETU, ZMIENIĆ JEGO ZAKRES LUB Z NIEGO ZREZYGNOWAĆ?

Aby przystąpić do pakietu zdrowotnego LUX MED należy:

- zalogować się na elektroniczną platformę MyBenefits dostępną w Amazon;
- następnie wybrać z pakietu dostępnych benefitów prywatną opiekę medyczną LUX MED;
- wszelkie zmiany należy wprowadzić do 17. dnia każdego miesiąca.

Aktywacja pakietu następuje zawsze 1. dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym dokonano zgłoszenia do pakietu.

Jak wykupić pakiet opieki medycznej dla najbliższych?

Aby wykupić opcję rodzinną/partnerską/pakiet Rodzic, należy zaznaczyć odpowiednią opcję na platformie MyBenefits. W przypadku ustania zatrudnienia danego Pracownika w Amazon pakiet zarówno Pracownika, jak i wszystkie pakiety rodzinne/partnerskie/pakiet Rodzic przestają być aktywne w terminie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustało zatrudnienie.

GDZIE MOGĘ SKORZYSTAĆ Z OPIEKI MEDYCZNEJ?

Z usług możesz korzystać w:

- centrach medycznych LUX MED i Medycyna Rodzinna, których lista znajduje się na stronie www.luxmed.pl oraz jest dostępna pod nr infolinii 22 543 33 35;
- placówkach partnerskich, których lista znajduje się na stronie www.luxmed.pl oraz jest dostępna pod nr infolinii 22 543 33 35;
- placówkach przykładowych – w przypadku doraźnej pomocy medycznej.

UMAWIANIE WIZYT

Jak umówić się na wizytę w centrach medycznych LUX MED?

Termin wizyty lub badania można zarezerwować za pomocą:

- Internetu – po zalogowaniu się na Portal Pacjenta na stronie www.luxmed.pl;
- infolinii – dzwoniąc pod numer **22 543 33 35**;
- osobiście – podczas wizyty w placówce.

Jak odwołać umówioną wizytę?

Odwoływanie wizyt jest niezwykle ważne, ponieważ dzięki temu inny Pacjent może skorzystać z pomocy lekarza.

Możesz to zrobić:

- wysyłając zwrótny **SMS z tekstem „Nie”** w odpowiedzi na SMS z potwierdzeniem wizyty (jeżeli mają Państwo zaplanowaną więcej niż jedną wizytę, prosimy o wskazanie, która z nich powinna zostać odwołana);
- za pośrednictwem **Portalu Pacjenta**;
- kontaktując się z Infolinią pod numerem **22 543 33 35**.

Jak umówić się na wizytę w placówkach partnerskich?

Termin wizyty w placówkach partnerskich można rezerwować:

- telefonicznie – dzwoniąc do placówki partnerskiej, w której chcemy zarezerwować wizytę. Nr tel. do placówki znajdziesz na stronie www.luxmed.pl lub dzwoniąc pod numer infolinii 22 543 33 35;
- osobiście – podczas wizyty w placówce partnerskiej

PORTAL PACJENTA

Czym jest Portal Pacjenta i kto może z niego korzystać?

Portal Pacjenta to wygodne rozwiązanie, dzięki któremu możesz, m.in.

- zarezerwować lub odwołać wizytę;
- odebrać wyniki badań;
- zamówić e-Receptę;
- skorzystać z Konsultacji Online;
- zyskać dostęp do swojej historii medycznej;
- umówić badania Medycyny Pracy;
- sprawdzić, które placówki są dostępne w ramach różnych pakietów.

Została przygotowana również mobilna wersja Portalu Pacjenta. Aplikacja jest dostępna na urządzeniach z systemami operacyjnymi iOS oraz Android.

Jak uzyskać dostęp do Portalu Pacjenta?

Portal Pacjenta można założyć w dwóch prostych krokach:

1. Wchodząc na stronę portalpacjenta.luxmed.pl.
2. Wypełniając formularz, a następnie klikając „Założ konto”.

Po wypełnieniu formularza można już umawiać i odwoływać wizyty.

Aby skorzystać ze wszystkich funkcjonalności Portalu Pacjenta, należy potwierdzić swoją tożsamość. Można to zrobić:

- na Portalu Pacjenta **portalpacjenta.luxmed.pl** (dot. osób od 18. r.ż.);
- dzwoniąc na numer Infolinii **22 543 33 35**;
- w placówce;
- wypełniając formularz kontaktowy na **luxmed.pl/lp/zalozportalPacjenta**;
- za pośrednictwem usługi mojeID.

Jak zamówić receptę?

W ramach kontynuacji leczenia u Lekarza LUX MED możesz zamówić e-Receptę za pośrednictwem:

- **Portalu Pacjenta** w zakładce „Recepty – Zamów receptę”;
- Infolinii **22 543 33 35**;
- Recepty.

Po wypisaniu recepty otrzymają Państwo SMS z informacją o wystawieniu recepty przez Lekarza. Możliwość zamawiania e-Recept dotyczy leków, które były już przepisane przez Lekarza LUX MED.

Gdzie uzyskać informacje na temat opieki medycznej LUX MED?

Informacje na temat rozpoczęcia korzystania z opieki medycznej oraz wykaz usług dostępne są w Dziale Personalnym i znajdują się na platformie MyBenefits. W sprawie weryfikacji usług medycznych można kontaktować się bezpośrednio z Infolinią LUX MED pod numerem telefonu 22 543 33 35. **Ulotka ma charakter informacyjny, a wszelkie szczegóły definiuje Umowa, Regulaminy dot. np. refundacji, zakresy szczegółowych pakietów, OWU.**

Program Opieki Medycznej

dla Pracowników oraz członków rodziny

Wszyscy Pracownicy Amazon mogą korzystać z prywatnej opieki medycznej w LUX MED. Grupa LUX MED zapewnia swoim Pacjentom pełną opiekę ambulatoryjną, diagnostyczną i udostępnia dla Was największą w Polsce sieć ponad 170 własnych centrów medycznych i przychodni diagnostycznych oraz współpracuje z około 1600 placówkami partnerskimi.

Opieka dla Pracownika w PAKIECIE KOMPLEKSOWYM jest finansowana przez Pracodawcę.

Pakiety będzie można wykupić także dla Rodziny (pod warunkiem, że sami przystąpiliśmy do pakietu dla Pracownika) w poniższych opcjach:

- Pakiet Partnerski – dla jednego członka rodziny, tj. małżonka/partnera do 70. r.ż. lub dziecka do 26. r.ż.
- Pakiet Rodzinny – dla wszystkich członków rodziny, tj. małżonka/partnera do 70. r.ż. oraz wszystkich dzieci
- Pakiet Rodzic – dla Rodziców oraz Rodziców współmałżonka albo partnera życiowego (osoby pomiędzy 50 a 80 rokiem życia)

GRUPA LUXMED  **amazon**

22 543 33 35

Wyboru można dokonać w każdym momencie, ale należy pamiętać, że przystąpienie do opieki następuje na okres co najmniej 4 miesięcy (również w przypadku wykupienia Pakietów Partnerskich/Rodzinnych/Pakietu Rodzic) – nie dotyczy sytuacji losowych, np. śmierci członka rodziny. Jeśli zrezygnujesz z pakietu ponowne przystąpienie będzie możliwe dopiero po 12 miesiącach.

Rozliczenie kosztów odbywa się przez potrącenie z wynagrodzenia należnej części składki zgodnie z wybranym pakietem – szczegóły poniżej:

Pakiet zdrowotny dla Pracowników (opłata za miesiąc)	Pakiet Indywidualny (tylko Pracownik) – finansowany przez Pracodawcę	Pakiet Partnerski (dla jednego członka rodziny tj. małżonka/partnera do 70. r.ż. lub dziecka do 26. r.ż. – finansowany przez Pracownika	Pakiet Rodzinny (dla wszystkich członków rodziny tj. małżonka/partnera do 70. r.ż. oraz wszystkich dzieci do 26. r.ż. – finansowany przez Pracownika
Pakiet Kompleksowy	0,00 zł*	82,40 zł	142,80 zł

*Koszt finansowanego pakietu powoduje konieczność naliczenia składek na podatek i ZUS, które zostaną potrącone z wynagrodzenia.

Pakiet Rodzic
Pakiet można wykupić w dwóch poniższych opcjach dla rodziców lub rodziców współmałżonka/partnera życiowego, różniących się ceną i zakresem dostępnych usług:

Pakiet Standardowy	Pakiet Rozszerzony
160,20 zł/za osobę	286,00 zł/za osobę

Poniżej znajdziesz garść praktycznych informacji dotyczących korzystania z usług medycznych oraz odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania.

JAK SPRAWDZIĆ ZAKRES USŁUG?

Informacje dotyczące zakresu głównych usług realizowanych w ramach Pakietu AMAZON prezentowane są w tabeli poniżej. Szczegółowy zakres usług dostępny jest w pokoju Pracownika i dziale HR. Zakres usług można również sprawdzić kontaktując się z dedykowaną Infolinią LUX MED 22 543 33 35.

Zakres pakietu	Kompleksowy	
Konsultacje specjalistów (podstawowe – 3 specjalistów)	Internista, lekarz medycyny rodzinnej, pediatra	
Konsultacje specjalistów Dorośli – 38 specjalizacji Dzieci – 26 specjalizacji	Pacjenci powyżej 18. r.ż.: bez skierowania: alergolog, chirurg ogólny, dermatolog, diabetolog, endokrynolog, gastroenterolog, ginekolog, ginekolog-endokrynolog, hematolog, kardiolog, laryngolog, nefrolog, neurolog, okulista, onkolog, ortopeda, pulmonolog, proktolog, reumatolog, urolog; ze skierowaniem: anestezjolog, angiolog, audiolog, balneolog i medycyna fizykalna, chirurgia naczyniowa, chirurgia onkologiczna, specjalista chorób zakaźnych, flebolog, foniatra, geriatra, ginekolog onkolog, hepatolog, hipertensjolog, immunolog, medycyna podróży, kardiochirurg, neurochirurg, lekarz rehabilitacji medycznej	Pacjenci do 18. r.ż.: bez skierowania: chirurg, dermatolog, ginekolog (od 16. r.ż.), laryngolog, neurolog, okulista, ortopeda; ze skierowaniem: alergolog, anestezjolog, specjalista chorób zakaźnych, diabetolog, endokrynolog, ginekolog (do 16. r.ż.), gastroenterolog, hematolog, immunolog, kardiolog, medycyny podróży, kardiochirurg, nefrolog, neonatolog, neurochirurg, onkolog, pulmonolog, lekarz rehabilitacji medycznej, reumatolog, urolog
Konsultacje specjalistów: psychiatra	Wizyty bez skierowania zarówno dla dorosłych, jak i dla dzieci	
Konsultacje lekarzy dyżurnych	Interna, medycyna rodzinna, pediatria, chirurgia, ortopedia	

Konsultacje profesorskie	Konsultacje lekarzy ze stopniem doktora habilitowanego, tytułem naukowym profesora, jak również będących na stanowisku docenta, profesora nadzwyczajnego, profesora zwyczajnego.
e-Konsultacje	Usługa obejmuje e-Konsultacje medyczne w następującym zakresie: interna/medycyna rodzinna (do 18. r.ż.) i pediatria (do 18. r.ż.) pielęgniarstwo pediatryczne, położnictwo oraz inne udostępnione przez LUX MED
Zabiegi pielęgniarские i ambulatoryjne	86 świadczeń: zabiegi wykonywane przez lekarza, pielęgniarkę lub położną: ogólnolekarskie, chirurgiczne, laryngologiczne, okulistyczne, ortopedyczne, dermatologiczne, ginekologiczne, alergologiczne, znieczulenia miejscowe; biopsje cienkoigłowe wraz z badaniem hist.-pat., cewnikowanie pęcherza moczowego.
Szczepienia przeciwko grypie, anatoksyna przeciwężcowa oraz zalecane szczepienia	Dostępne szczepienia profilaktyczne przeciwko grypie sezonowej i tężcowi (anatoksyna przeciwężcowa) oraz przeciwko WZW A, WZW B oraz WZW A i B, konsultacja lekarska przed szczepieniem, szczepionka, iniekcja.
Panel badań laboratoryjnych bez skierowania	5 świadczeń – raz w okresie 12 miesięcy w ramach pakietu: moczu – badanie ogólne, morfologia + płytki + rozmaz automatyczny, cholesterol całkowity, glukoza na czczo, standardowa cytologia szyjki macicy (wyłącznie w placówkach własnych LUX MED i Medycyna Rodzinna).
Prowadzenie ciąży	Prowadzenie ciąży fizjologicznej, konsultacje ginekologa, zalecane badania laboratoryjne i obrazowe.
Diagnostyka laboratoryjna i obrazowa wraz ze środkami kontrastowymi	728 świadczeń w tym m.in. krew: badania hematologiczne, koagulologiczne, biochemiczne, hormonalne, markery nowotworowe, serologiczne, diagnostyka infekcji; moczu, kału, bakteriologia, cytologia, mykologia, toksykologia, testy paskowe, elektrokardiografia – EKG spoczynkowe, próba wysiłkowa, Holter, Holter RR, Holter EVENT, RTG, USG, endoskopia, rezonans magnetyczny z kontrastem, tomografia komputerowa z kontrastem, spirometria, próba rozkurczowa, uroflowmetria, audiometria, pachymetria, pole widzenia, adaptacja w ciemności, mammografia, densytometria, EEG, EMG, próba błędnikowa.
Testy alergiczne	Testy skórne: punkt, panel pokarmowy, panel wziewny; testy płatkowe/kontaktowe: panel podstawowy, panel owróżdzenia podudzi, panel fryzjerski, panel kosmetyki; testy alergiczne z krwi.
Profilaktyczny przegląd stanu zdrowia	Dostępny od 18. r.ż., dla kobiet i mężczyzn, cykl badań z zakresu diagnostyki laboratoryjnej, obrazowej i czynnościowej uwzględniających wiek i płeć, które rozpoczyna (wywiad) i kończy konsultacja internistyczna (podsumowanie wyników badań, zalecenia na przyszłość), raz w okresie 12 miesięcy w ramach pakietu.
Fizjoterapia	220 świadczeń – rehabilitacja narządu ruchu obejmuje 20 zabiegów fizykoterapeutycznych w ciągu roku i 10 kinezyterapeutycznych oraz 3 z zakresu rehabilitacji neurokinezylogicznej w ciągu 12 miesięcy w ramach pakietu.
Stomatologia	Profilaktyka, stomatologia zachowawcza i konsultacje specjalistyczne – bezpłatny przegląd stomatologiczny raz w okresie 12 miesięcy przebywania na pakiecie, rabat 50% na profilaktykę stomatologiczną, stomatologię zachowawczą, RTG, znieczulenie, konsultacje specjalistyczne (stomatologia zachowawcza, periodontologia, protetyka, ortodoncja, chirurgia, implantologia), rabat w wysokości 10% na usługi ortodontyczne, protetyczne oraz z zakresu implantologii stomatologicznej (wyłącznie w placówkach własnych LUX MED i Medycyna Rodzinna).
RABAT 10%	W przypadku usług nieobjętych pakietem możliwe jest uzyskanie rabatu 10% w placówkach LUX MED i Medycyna Rodzinna, Szpitalu LUX MED, Carolina Medical Center i placówkach PROFEMED.

SWOBODA LECZENIA – REFUNDACJA KOSZTÓW LECZENIA NOWA KWOTA OD 01.09.2023

LUX MED nieustannie poszerza sieć placówek własnych oraz partnerskich, jednak mamy świadomość, że mogą Państwo preferować wizytę w innym miejscu, np. bliżej domu lub kontynuować leczenie u ulubionego lekarza. Dlatego istnieje możliwość skorzystania z opieki medycznej poza siecią LUX MED w dowolnie wybranej placówce/gabinecie, za co zwrócimy część kosztów. LUX MED zwróci 70% poniesionych kosztów do limitu kwartalnego – **650 zł** na każdą zgłoszoną osobę do opieki. Refundacja dotyczy usług objętych Twoim pakietem (z wyłączeniem wizyt domowych, medycyny pracy). Prosimy o przesłanie wypełnionego Wniosku o refundację wraz z rachunkiem lub fakturą VAT w ciągu 3 miesięcy od skorzystania z usługi. Wniosek znajdziesz na stronie internetowej: <https://www.luxmed.pl/dla-firm/obsługa-firm/refundacja-kosztów-leczenia-swoboda-leczenia.html>. O szczegóły możesz dopytać dział HR.

Wymienione dokumenty należy:

- a) przesłać na adres: LUX MED Sp. z o. o., al. Jerozolimskie 94, 00-807 Warszawa z dopiskiem: Refundacja **lub**
- b) złożyć drogą elektroniczną przysyłając je za pośrednictwem Portalu Pacjenta (logując się do Portalu przez stronę www.luxmed.pl)

STANDARDY DOSTĘPNOŚCI

Poniższa tabela pokazuje maksymalne terminy zorganizowania usługi przez LUX MED. Terminy te nie obowiązują, jeżeli wskazujesz konkretnego lekarza lub godzinę wizyty czy konkretną placówkę. W pozostałych przypadkach można się na nie powoływać w rozmowie z infolinią.

Gwarantowane terminy dostępności planowanych świadczeń w placówkach własnych Grupy LUX MED	Gwarantowane terminy dostępności planowanych świadczeń w placówkach współpracujących
Placówki: LUX MED, Medycyna Rodzinna	Placówki współpracujące
Konsultacje: internisty, lekarza rodzinnego, pediatry – do 24 godzin	Konsultacje: internisty, lekarza rodzinnego, pediatry – do 24 godzin
Konsultacje: ginekologa, chirurga – do 2 dni roboczych	
Konsultacje: okulisty, ortopedy, laryngologa; badania RTG – do 3 dni roboczych	Konsultacje: ginekologa, chirurga, okulisty, ortopedy, laryngologa; badania RTG – do 5 dni roboczych
Konsultacje: kardiologa, dermatologa, pulmonologa, neurologa; badania USG (m.in. brzucha, piersi), mammografia – do 5 dni roboczych	
Konsultacje: alergologa, chirurga naczyniowego, diabetologa, endokrynologa, gastroenterologa, nefrologa, neurochirurga, onkologa, psychiatry, specjalisty chorób zakaźnych, urologa; badania: tomografia komputerowa, EKG wysiłkowe, biopsje, densytometria – do 7 dni roboczych	Konsultacje: kardiologa, dermatologa, pulmonologa, neurologa; badania USG (m.in. brzucha, piersi), mammografia – do 7 dni roboczych
Konsultacje: ginekologa-endokrynologa, hematologa, hepatologa, foniatri, stomatologa, konsultacje profesorskie i lekarzy nie wymienionych powyżej; badania USG specjalistyczne (transwaginalne, ortopedyczne, sercowo-naczyniowe, transrektalne), rezonans magnetyczny, endoskopia przewodu pokarmowego – do 10 dni roboczych	
Konsultacje pediatry – 24 godziny – planowa wizyta – dzieci chore; 3 dni robocze – wizyta profilaktyczna (pon.–sob.)	Konsultacje: alergologa, chirurga naczyniowego, diabetologa, endokrynologa, gastroenterologa, nefrologa, neurochirurga, onkologa, psychiatry, specjalisty chorób zakaźnych, urologa; badania: tomografia komputerowa, EKG wysiłkowe, biopsje, densytometria – do 9 dni roboczych
Konsultacje: chirurga dziecięcego, ortopedy dziecięcego, neurologa dziecięcego, okulisty dziecięcego – do 10 dni roboczych	
Konsultacje: pediatry, internisty – podyktowana nagłym lub szybko postępującym pogorszeniem się stanu zdrowia – do 12 godzin	Konsultacje: ginekologa-endokrynologa, konsultacje profesorskie i lekarzy niewymienionych powyżej; badania: USG specjalistyczne (transwaginalne, ortopedyczne, sercowo-naczyniowe, transrektalne), rezonans magnetyczny, endoskopia przewodu pokarmowego – do 15 dni roboczych
Medycyna Pracy – realizowana w ciągu 1 dnia roboczego – oczekiwanie na wizytę wynosi do 3 dni roboczych od czasu uzyskania wszystkich wyników badań koniecznych do orzeczenia	W zależności od uwarunkowań lokalnych, okres oczekiwania na wizytę w niektórych przypadkach może ulec wydłużeniu

UWAGA:

W przypadku placówek własnych LUX MED jako dni robocze uznaje się dni od poniedziałku do soboty. W przypadku placówek współpracujących za dni robocze przyjmuje się czas od poniedziałku do piątku włącznie.

Bony i świadczenia świąteczne

Mogą zostać przyznane osobom uprawnionym maksymalnie dwa razy w roku kalendarzowym. Zasady przyznawania bonów lub innego rodzaju dodatków i świadczeń świątecznych są określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu. Podstawę do przyznania bonu lub innego rodzaju dodatku i świadczenia świątecznego stanowi całkowity średni miesięczny dochód netto wskazany w Oświadczeniu wnioskodawcy załączonym do wniosku.

Zapomoga z tytułu urodzenia/adopcji dziecka

Zapomoga przysługuje osobie, która była osobą uprawnioną zarówno w dniu podejmowania decyzji o przyznaniu zapomogi, jak i w dniu narodzin lub adopcji dziecka.

Wniosek o zapomogę może zostać złożony w ciągu roku od dnia urodzenia lub adopcji dziecka.

W przypadku, gdy oboje rodzice są zatrudnieni przez Pracodawcę, zapomogę może otrzymać tylko jedno z nich.

Zapomoga z tytułu śmierci członka najbliższej rodziny

Przysługuje osobie, która była osobą uprawnioną zarówno w dniu podejmowania decyzji o przyznaniu zapomogi, jak i w dniu śmierci członka najbliższej rodziny.

Wniosek o zapomogę może zostać złożony w ciągu roku od dnia śmierci członka najbliższej rodziny.

Za członka najbliższej rodziny uważa się rodziców, współmałżonka oraz dzieci własne lub przysposobione

Zapomoga losowa

Może zostać przyznana osobom uprawnionym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej (wypadek, długotrwała i ciężka choroba, długotrwały pobyt w szpitalu, przemoc domowa, wypadek losowy, który miał miejsce w trakcie zatrudnienia pracownika np. pożar itp.)

Dofinansowanie działalności sportowo-rekreacyjnej

W szczególności dopłata do karty sportowej. Zasady przyznawania dopłaty do karty są określone w Załączniku nr 2 do Regulaminu.

**Zakładowy
Fundusz
Świadczeń
Socjalnych**

**Rodzaje
zapomóg**

Jak poprawnie złożyć wniosek



Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych



ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) to środki finansowe pochodzące z corocznego odpisu podstawowego, gromadzone przez pracodawców na specjalnym, wyodrębnionym właśnie z tego powodu rachunku bankowym. Wykorzystuje się je w celu wsparcia socjalnego pracowników, którzy są do tego uprawnieni i złożą odpowiedni wniosek. Zakres pomocy finansowej pochodzącej z tego źródła jest ustalany w zależności od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

RODZAJE ZAPOMÓG ZFŚS

- Z tytułu narodzin/adopcji dziecka
- Z tytułu śmierci członka najbliższej rodziny
- Losowa
- Dofinansowanie działalności sportowo-rekreacyjnej
- Bony lub inne rodzaje dodatków i świadczeń świątecznych



KTO MOŻE KORZYSTAĆ Z FUNDUSZU*

- a) pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę,
- b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
- c) emeryci i renciści, z którymi rozwiązana została umowa o pracę w związku z nabyciem uprawnień do emerytury lub renty, o ile po rozwiązaniu stosunku pracy z Pracodawcą nie podjęli zatrudnienia u innego pracodawcy zobowiązanego do tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
- d) członkowie rodzin pracowników, w tym współmałżonkowie oraz dzieci.

Za członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie uważa się osoby, które faktycznie pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą ubiegającą się o pomoc ze środków Funduszu.

SKŁADANIE WNIOSKU

Osoba uprawniona zobowiązana jest do złożenia oświadczenia o wysokości całkowitego średniego miesięcznego dochodu netto na 1 członka rodziny pozostającego we wspólnym gospodarstwie domowym. Komisja Socjalna może żądać przedłożenia przez składającego wniosek dodatkowych informacji, w tym dokumentu potwierdzającego wysokość wynagrodzenia osób, z którymi osoba uprawniona pozostaje we wspólnym gospodarstwie domowym oraz dokumentów potwierdzających sytuację rodzinną lub życiową.



GDZIE ZŁOŻYĆ WNIOSEK?

Uzupełnione i kompletne wnioski w sprawie przyznania świadczeń socjalnych z Funduszu należy składać osobiście na stanowisku HR Pomoc.



POSIEDZENIE KOMISJI I INFORMACJA ZWROTNA

Podczas spotkania, które odbywa się raz w miesiącu, Komisja Socjalna podejmuje decyzję o przyjęciu bądź odrzuceniu wniosku.

Dział infolinii skontaktuje się z pracownikiem aby przekazać informacje na temat decyzji Komisji.

*Więcej informacji znajdziesz w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Dofinansowanie do działalności sportowo-rekreacyjnej

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

JAKIEGO TYPU DOFINANSOWANIE PRYZNAWANE JEST W RAMACH FUNDUSZU?

Dopłata do karty sportowej Multisport

JAKIE WARUNKI MUSZĘ SPEŁNIĆ ABY OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIE?

Zasady przyznawania dopłaty do karty są określone w Załączniku nr 2 do Regulaminu. Podstawę do przyznania dofinansowania działalności sportowo-rekreacyjnej stanowi całkowity średni miesięczny dochód netto wskazany w Oświadczeniu wnioskodawcy załączonym do wniosku.

JAK WYGLĄDA DOFINANSOWANIE?

Średni dochód miesięczny netto przypadający na członka rodziny pozostającego we wspólnym gospodarstwie domowym.*	maksymalna wartość dopłaty do karty sportowej
w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia za pracę	
do 50 % min. wynagrodzenia	65 PLN
powyżej 50 % do 100 % min. wynagrodzenia	55 PLN
powyżej 100% % do 200 % min. wynagrodzenia	45 PLN
powyżej 200 % min. wynagrodzenia	35 PLN

* ustalony biorąc za podstawę dochody netto wszystkich członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym na podstawie oświadczenia Pracownika z 3 ostatnich miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku.

***Więcej informacji znajdziesz w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**



UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE

Allianz 

Ubezpieczenie zapewnia wsparcie finansowe w razie nieprzewidzianych zdarzeń losowych

Ubezpieczenie działa na całym świecie przez 24 godziny na dobę

Serwis dla Klientów - Mój Allianz umożliwia w dowolnym momencie dostęp do informacji o ubezpieczeniu

szczegóły na

MyBenefits



Ubezpieczenie na życie Kategorii 1 jest finansowane przez Amazon, natomiast w przypadku Kategorii 2 koszt wynosi 22,50 zł. Amazon opłaca pozostałą część składki

Chcesz przystąpić do ubezpieczenia? Zaaplikuj w portalu MyBenefits

Sprawny proces wypłaty świadczeń

amazon

#deliveringsmiles

KARTA MULTISPORT



SKORZYSTAJ Z PONAD
4800 OBIEKTÓW
SPORTOWYCH W POLSCE

MOŻLIWOŚĆ WYGODNEGO
KORZYSTANIA Z WIRTUALNEJ KARTY
W TWOIM TELEFONIE

KARTA DOFINANSOWANA
ZE ŚRODKÓW ZFŚS

ZAMÓW NA PLATFORMIE
MYBENEFITS I ODBIERZ
W HR POMOC

szczegóły na
MyBenefits



#deliveringsmiles