



UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW Z ORZECZENIEM O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Amazończyku,

Jeżeli posiadasz orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu lekkim, umiarkowanym lub znacznym:

- poinformuj swój lokalny dział HR
- dowiedz się o przysługujących Ci uprawnieniach
- dostarcz i uzupełnij wymagane dokumenty

Po złożeniu odpowiednich dokumentów zyskasz prawo do:

- dodatkowej 15-minutowej płatnej przerwy
- dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze do 10 dni (do 80 godzin)*
- do 21 dni w roku na wizyty specjalistyczne i rehabilitację*

*przy umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności

Masz pytania? Zachęcamy do kontaktu z działem HR!

Amazon dostarczy Ci niezbędne informacje
i zapewni poufne wsparcie w kwestii Twojego zgłoszenia



Jeżeli posiadasz stwierdzoną niepełnosprawność, podczas badań medycyny pracy możesz **złożyć wniosek o wyłączenie art. 15 Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** orzecznikowi.

Lekarz orzecznik zadecyduje, czy takie wyłączenie jest możliwe.

W przypadku wyłączenia art. 15 będziesz pracować:

- na zmianach 10 godzinnych i/lub
- w godzinach nadliczbowych i/lub
- na zmianach rotujących

Wniosek o wyłączenie *art. 15 Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* jest dostępny do pobrania w Twoim dziale HR

W sytuacji, gdy lekarz orzecznik **nie** wyłączy art. 15 *Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*, w zależności od Twojego stopnia niepełnosprawności:

- będziesz mógł pracować wyłącznie na zmianach dziennych
- w systemie 8 godzin x 5 dni (przy stopniu lekkim) lub 7 godzin x 5 dni w tygodniu (przy stopniu umiarkowanym bądź znacznym)

Dodatkowa przerwa – pracownik działu HR przekaze Tobie i Twojemu przełożonemu informacje dotyczące Twoich dodatkowych przerw. (w celu skorzystania z dodatkowej przerwy pamiętaj, aby każdorazowo uzyskać zgodę od Przełożonego)

Dodatkowy urlop – jeżeli posiadasz niepełnosprawność w stopniu umiarkowanym lub znacznym, przysługuje Ci dodatkowy urlop w wymiarze do 80 godzin. Dodatkowy urlop otrzymujesz proporcjonalnie do miesiąca zatrudnienia i etatu.

Turnus rehabilitacyjny - mogą z niego korzystać wszyscy Pracownicy, którzy posiadają ważne orzeczenie o niepełnosprawności. Dodatkowo możesz złożyć wniosek o zapomogę / dofinansowanie Twojego turnusu rehabilitacyjnego w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (wniosek rozpatrzy Komisja Socjalna).